



การรายงานผลการประเมินมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น



ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ณ ห้องประชุมของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น

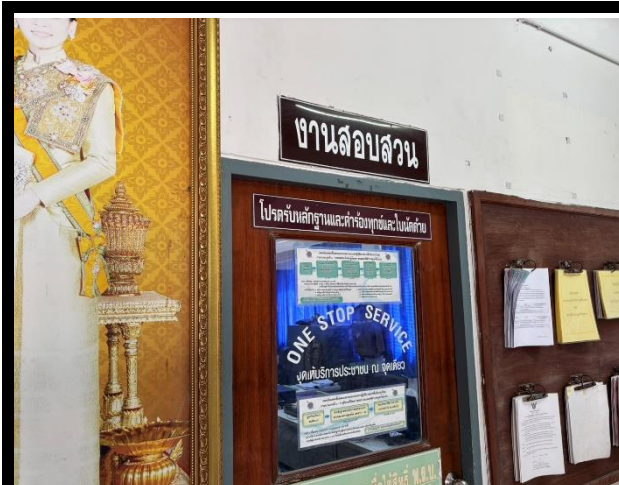


๑.แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	-การจัดให้มี ผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการหรือ ผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดีมีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลดำเนินการ
<p>ป้ายพันระสัจญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p>	<p>- การกำหนดรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีดำรงว ภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่ เพื่อกำหนดเป็นพันระสัจญญาให้บริการ โดยแสดงขั้นตอน และระยะเวลาของการให้บริการของสถานีดำรงวที่ผู้มาใช้ บริการควรทราบ</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีดำรงว



การพัฒนาด้าน	ผลดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	<p>-มีการติดป้าย No Gift Policy เพื่อให้ประชาชนทราบว่า พ.ต.อ.อรรถวุฒิ หทัยชนกชนนี ผกก.สภ.ไม้แก่น ประกาศว่า เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล</p> <p>- ได้จัดทำในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ

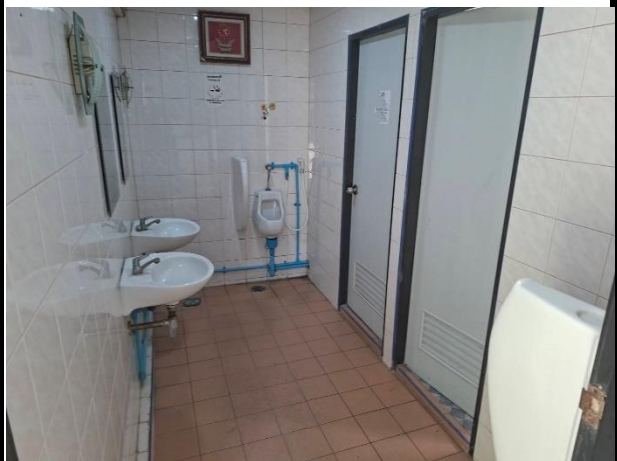


การพัฒนาด้าน	ผลดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	-จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสม ได้แก่ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม กาแฟ ที่วีหองน้ำ ทางลาดสำหรับ ผู้พิการที่มาติดต่อ เป็นต้น

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ






รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) - มีการจัดประชุมโดยมี พ.ต.อ.อรรถวุฒิ หทัยชนก ชนนี้ ผกก.สภ.ไม้แก่น เมื่อ ๑๒ มี.ค.๖๙

หัวหน้าหน่วยประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

 <p>คำสั่ง ๑๓๖๓/๑๓๖๓๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี ๒๕๖๙ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้</p> <p>ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น</td> <td>ประธานคณะกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๑.๒ รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๑.๔ สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๑.๖ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๑.๗ สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น</td> <td>คณะทำงานและเลขานุการ</td> </tr> <tr> <td>๑.๘ รองสารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น</td> <td>ผู้ช่วยเลขานุการ</td> </tr> <tr> <td>๑.๙ เจ้าหน้าที่งานกำลังพล</td> <td>ผู้ช่วยเลขานุการ</td> </tr> <tr> <td>๑.๑๐ เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี</td> <td></td> </tr> </table> <p>โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ และกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด <p style="text-align: right;">/๑/ให้ถือ...</p>	๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น	ประธานคณะกรรมการ	๑.๒ รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น	คณะทำงาน	๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น	คณะทำงาน	๑.๔ สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น	คณะทำงาน	๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น	คณะทำงาน	๑.๖ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น	คณะทำงาน	๑.๗ สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น	คณะทำงานและเลขานุการ	๑.๘ รองสารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น	ผู้ช่วยเลขานุการ	๑.๙ เจ้าหน้าที่งานกำลังพล	ผู้ช่วยเลขานุการ	๑.๑๐ เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี		<p style="text-align: center;">- ๒ -</p> <p>๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น</p> <p>๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น</p> <p>๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น มอบหมาย</p> <p>ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น</p> <p>ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป</p> <p style="text-align: right;">สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p style="text-align: right;">พันตำรวจเอก (จรรจวุฒิ หทัยชนกชนวี)</p> <p style="text-align: right;">ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี</p>
๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น	ประธานคณะกรรมการ																				
๑.๒ รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น	คณะทำงาน																				
๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น	คณะทำงาน																				
๑.๔ สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น	คณะทำงาน																				
๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น	คณะทำงาน																				
๑.๖ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น	คณะทำงาน																				
๑.๗ สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น	คณะทำงานและเลขานุการ																				
๑.๘ รองสารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น	ผู้ช่วยเลขานุการ																				
๑.๙ เจ้าหน้าที่งานกำลังพล	ผู้ช่วยเลขานุการ																				
๑.๑๐ เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี																					
																					

การพัฒนาด้าน	ผลดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	-มีการกำกับ ติดตาม พัฒนาการดำเนินงานในสวนของคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง

หัวหน้าหน่วยประชุมติดตามมาตรการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



๒.ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม

- อบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน และนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Polic)

- อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด

เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.อรรถวุฒิ ททัยชนกชนนี ผกก.สภ.ไม้แก่น ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจ ในสังกัด เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน และนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Ant-Bribery Policy) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการ ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องหรือของขั้วญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุน และยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการ

รูปประเทศด้านการป้องกันและปรานปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Intesity and Transparency) Assesment :ITA) ทั้งนี้ ได้กำหนดนโยบายการมารับของขั้วญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (Anti-Bxibery Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบและปฏิบัติโดยเคร่งครัด