

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัด ปัตตานี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่ สภ.ไม้แก่น ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปกป้องจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และ กำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายงานผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>1.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการ ปกปิด ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อ สาธารณะ เช่น การปิดประกาศการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ เผยแพร่ข้อมูลล่าช้า</p> <p>2.กระบวนการรับเงินและออก ใบเสร็จเงิน ค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่นๆ ที่ กฎหมายกำหนด นำส่งล่าช้า เป็นต้น</p>	<p>สูงมาก</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ</p> <p>๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ</p> <p>๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์</p> <p>๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

รายงานผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับ ผลประโยชน์</p> <p>๒.ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี คนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย</p> <p>๓.การออกตรวจคน เช่น การลักลอบ เล่นการพนันหรือตรวจคน ยาเสพติด</p> <p>๔.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน</p>	<p>สูงมาก</p>	<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติ</p> <p>ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ</p> <p>๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่าง การปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

รายงานผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับ ผลประโยชน์</p> <p>๒.ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี ผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับกฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน</p>	<p>สูงมาก</p>	<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และ ประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ</p> <p>๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่าง การปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

รายงานผลดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี</p> <p>๒.การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน</p>	<p>สูงมาก</p>	<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และ ประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ และ แอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

รายงานผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.การปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>๒.การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึง พยานหลักฐาน</p> <p>๓.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบ รายละเอียดแห่งความผิด</p> <p>๔.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบ รายละเอียดแห่งความผิด</p>	<p>สูงมาก</p>	<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือ คำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลง ประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า</p> <p>๓.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจ เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจ แห่งชาติที่เกี่ยวข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติ การรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุนิติที่มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ</p> <p>๔.กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

ภาพประกอบกิจกรรมผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

### สายงานป้องกันปราบปราม

พ.ต.อ.อรรถวุฒิ หทัยชนกชนนี ผกก.สภ.ไม้แก่น ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจ สายงานป้องกันปราบปราม โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชา สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับ อบรมชี้แจง ข้อปฏิบัติ นโยบายผู้บังคับบัญชา การปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ



ภาพประกอบกิจกรรมผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

### สายงานจราจร

พ.ต.อ.อรรถวุฒิ หทัยชนกชนนี ผกก.สภ.ไม้แก่น ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจ สายงานจราจร ป้องกันปราบปราม โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชา สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการกำชับ อบรมชี้แจง ข้อปฏิบัติ นโยบายผู้บังคับบัญชา การปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ



ภาพประกอบกิจกรรมผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

### สายงานสืบสวน

พ.ต.อ.อรรถวุฒิ หทัยชนกชนนี ผกก.สภ.ไม้แก่น ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ สายงานสืบสวน ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่อง ดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับ อบรมชี้แจง ข้อปฏิบัติ นโยบายผู้บังคับบัญชา ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ



ภาพประกอบกิจกรรมผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

### สายงานสอบสวน

พ.ต.อ.อรรถวุฒิ ททัยชนกชนนี ผกก.สภ.ไม้แก่น ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่องควบคุม ดูแล การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับ อบรมชี้แจง ข้อปฏิบัติ ตามนโยบายและข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ



ภาพประกอบกิจกรรมผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
สายงานอำนวยการ

พ.ต.อ.อรรถวุฒิ ท้ายชนกชนนี ผกก.สภ.ไม้แก่น ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชา สอดส่อง ควบคุม ดูแล การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับ อบรมชี้แจง ข้อปฏิบัติ ตามนโยบายและข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ

