

สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ
เสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2568



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรไม้แก่นได้ดำเนินการตามแผนงานการประเมินและการบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี โดยดำเนินการ แยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม / จราจร
๓. งานสืบสวน
๔. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมกาดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี โดยมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้าย

รายงานผลการดำเนินการประเมินเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อ ผลประโยชน์ส่วนตน เช่น การรับสินน้ำใจ ๒. การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณ มีการหา ช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตน เช่น การรับสินน้ำใจ ๓. การขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคนต่าง ต่างชาติ - ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการ ดำเนินการโดย ไม่ จำเป็น ๔. การจัดซื้อจัดจ้างมี ผลประโยชน์ในการ ดำเนินการ ๕. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เื่อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชา ทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการ เรียกรับ ผลประโยชน์ ๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้ อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน

พ.ต.อ.อรรณวุฒิ เพชรแก้ว ผกก.สภ.ไม้แก่น มีการอบรมเจ้าหน้าที่ข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้อง กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่างๆ และเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้มีการทุจริตหรือเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด และไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง หากมีการขัดคำสั่งหรือฝ่าฝืนข้อสั่งการ ผู้บังคับบัญชาจะมีการดำเนินการทางวินัยและอาญาต่อไป ณ ห้องวอร์รูม สภ.ไม้แก่น จว.ปัตตานี



งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียกรับผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุมพุดคุ้ยไถ่เถียงเพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญเรียกรับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยัดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์ในการไม่จับกุม	๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปราม ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี ๕. บันทึกภาพการปฏิบัติทุกครั้งเมื่อออกพื้นที่และบันทึกเป็นภาพเคลื่อนไหวทุกครั้งเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาจนนำตัวถึงชั้นการสอบสวนให้พนักงานสอบสวนต่อไป ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน

พ.ต.อ.อรรถวุฒิ เพชรแก้ว ผกก.สภ.ไม้แก่น เรือยกแถว ขป.๒๐ กำชับไม่ให้มีการทุจริตหรือเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด และไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง หากมีการขัดคำสั่งหรือฝ่าฝืนข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาจะมีการดำเนินการทางวินัยและอาญาต่อไป



งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม - เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง - บังคับขู่เข็ญ ยัดของกลาง แล้วเรียกรับสินบนเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้าง การ ควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการ ทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอดถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการ ทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน

พ.ต.อ.อรรณภูมิ เพชรแก้ว ผกก.สภ.ไม้แก่น สั่งการและกำชับ ขป.สืบสวน ไม่ให้มีการ ทุจริตหรือเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด และไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง หากมีการขัดคำสั่งหรือฝ่าฝืนข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาจะมีการดำเนินการ ทางวินัยและอาญาต่อไป



งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร เรียบร้อย ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบคลุมเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ . นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน

พ.ต.อ.อรรณวุฒิ เพชรแก้ว ผกก.สภ.ไม้แก่น เรียบร้อย ชป.๒๐ และ เจ้าหน้าที่งานจราจร กำชับไม่ให้มีการทุจริตหรือเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด และไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง หากมีการขัดคำสั่งหรือฝ่าฝืนข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาจะมีการดำเนินการทางวินัยและอาญาต่อไป



งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว	๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๓. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการปฏิบัติ/การดำเนินงาน

พ.ต.อ.อรรถวุฒิ เพชรแก้ว ผกก.สภ.ไม้แก่น เรียงแถว พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน ประชุมกำชับไม่ให้มีการทุจริตหรือเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด และไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง หากมีการขัดคำสั่งหรือฝ่าฝืนข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาจะมีการดำเนินการทางวินัยและอาญาต่อไป





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแม่แก่น

ที่ ๗๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรแม่แก่น จังหวัดปัตตานี

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี ได้มีคำสั่งที่ ๑๔๗๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุน
การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่แก่น จังหวัดปัตตานี ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจภูธรแม่แก่น จังหวัดปัตตานี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---|
| ๑. พันตำรวจเอก อรรถวุฒิ เพชรแก้ว | ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรแม่แก่น
เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท พริยา เจตวรานนท์ | รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่แก่น
เป็นกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท ทิพา ศรีพรหม | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรแม่แก่น /เป็นกรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท พิษญา พิพัฒน์บรรณกิจ | รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่แก่น
เป็นกรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโท นิกร สุขใส | สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่แก่น
เป็นกรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโท อับดุลรอฮิม ยูโซ๊ะ | สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่แก่น
เป็นกรรมการ |
| ๗. พันตำรวจโทหญิงจินตนา สุดเพชรโรจน์ | สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรแม่แก่น
เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. ว่าที่พันตำรวจตรี อภินันท์ จันทรเกตุ | สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่แก่น
เป็นกรรมการ |
- / ๙. ร้อยตำรวจเอกหญิงสุจิตรา...

๙. ร้อยตำรวจเอกหญิงสุจิตรา อินทร์จันทร์	รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น
	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี	เป็นผู้ดูแลระบบ
๑๑. ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ	เป็นคณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(อรรถวุฒิ เพชรแก้ว)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น