



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานใน สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการ บริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้



๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรแม่แก้ว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก อรรถวุฒิ เพชรแก้ว ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแม่แก้ว เป็นประธานในการประชุม ซึ่งในการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินการ ตามคำสั่ง สถานี ตำรวจภูธรแม่แก้ว ที่ ๓ / ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง

คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองจิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายฝ่าย งานวินัย ดำเนินการ เพื่อการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External integrity and TransparencyAssessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

- มอบหมายฝ่ายงานเสมียนประจำวัน ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัด เจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน
- มอบหมายฝ่ายงานเทคโนโลยีฯเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ที่ทางสถานีตำรวจได้ดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และFacebook ของสถานีตำรวจ

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์จุดบริการ /สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจเพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดีมีความเป็นมิตรใจจากและกิริยาอาการสุภาพแสดงการให้เกียรติแก่ผู้มาติดต่อ - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ณ สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น

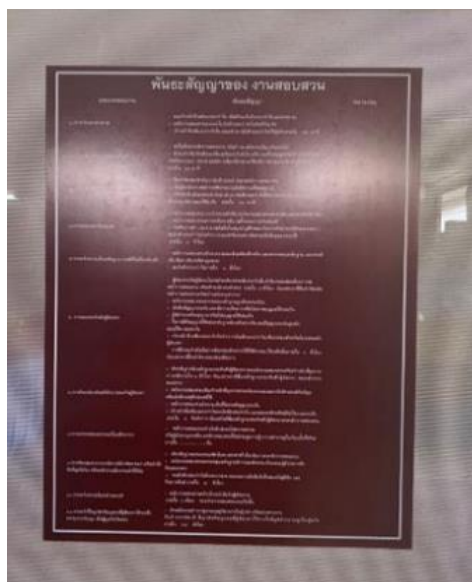


การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน เพื่อให้สามารถให้บริการอย่างต่อเนื่อง - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจนถูกต้องมองเห็นได้ง่าย



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัย อยู่เสมอ)	- กำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีดำรงจกภายใต้ระบบการ ทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญา ให้บริการโดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของ สถานีดำรงจกที่ผู้ใช้บริการควรทราบ

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ณ สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น



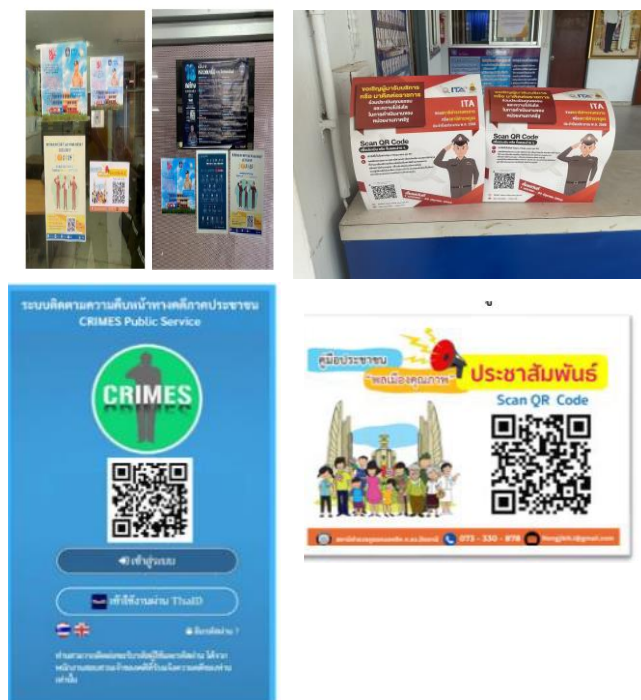
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งไว้ใน จุดบริการของสถานีและประกาศบนเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.อรรณวุฒิ เพชรแก้ว ผกก.สภ.ไม้แก่น หัวหน้าหน่วยงานประกาศ

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ณ สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- จัดคู่มือการให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานโดยชัดเจน - เผยแพร่ทางช่องทางออนไลน์ ผ่าน Website สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น เพื่อสานต่อการศึกษา

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ณ สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดเจ้าหน้าที่ สิบเวร ประชาสัมพันธ์ คอยให้บริการประชาชน

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ณ สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมาย ผู้รับผิดชอบการยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) - มีการประชุมกำกับ ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ณ สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น

 คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น ที่ ๑๓๖ / ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี ได้มีคำสั่งที่ ๑๔๙๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี ตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้ องค์ประกอบ - ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น - รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น - รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น - รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น - สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น - สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น - สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น - สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น - รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น - ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ ประธานคณะทำงาน คณะทำงาน คณะทำงาน คณะทำงาน คณะทำงาน คณะทำงานและ เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ เจ้าหน้าที่ โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ - ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี มอบหมาย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไม้แก่น จังหวัดปัตตานี มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นบังคับใช้ สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ พันตำรวจเอก  (อรรถวุฒิ เพชรแก้ว) ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น
--	---

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	- มีการกำกับติดตามการดำเนินงานในส่วนของคณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ณ สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	กำชับกำลังพลของหน่วยเพื่อให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	พ.ต.อ.อรรถวุฒิ เพชรแก้ว	- จัดให้หัวหน้าส่วนทุกแผนกงานเข้าร่วมประชุมและลงไปกำชับกำลังพลให้แต่ละส่วนดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ณ สถานีตำรวจภูธรไม้แก่น

เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2568 เวลาประมาณ 10.30 น.

พ.ต.อ.อรรถวุฒิ เพชรแก้ว ผกก.สภ.ไม้แก่น พร้อมข้าราชการตำรวจสภ.ไม้แก่น ทุกแผนกงาน ร่วมประชุม ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ เน้นย้ำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ลงในเว็บไซต์



(2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	✓	
O2 อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	✓	
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	✓	
O4 ข้อมูลของหน่วยงานราชการและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	✓	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓	
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	✓	
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓	
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	✓	
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	✓	
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และ แนวทางการนำไปปฏิบัติ	✓	
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	✓	
O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓	